



EUROSKILLS

Budapest adott otthont a EuroSkills 2018-nak. 17. o.



DEBRECENI SIKER

Földön, vízen, levegőben a Trans-Sped Csoport. 12. o.



SZAKMAVILÁG

VR-kamion segít a szakmaválasztásban. 7. o.



ÉLETMENTŐ

Újraélesztő készülék Kamarai közreműködéssel 5. o.

Iránytű Kamarai Magazin

I. évfolyam, 1. szám

ÜZLET KULTÚRA SZAKKÉPZÉS KÉRDÉSEK ÉS
RENDEZVÉNY WORKSHOP INNOVÁCIÓ MESTERKÉPZÉS
EEN – NEMZETKÖZI PARTNERHÁLÓZAT TÁRSA-

VÁLASZOK PIACRA JUTÁS
BEFEKTETÉS PÁLYAVÁLASZTÁS
DALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

BESZÁLLÍTÓNAK LENNI KOMOLY ÉRDEM

Regionális beszállítói
rendezvénysorozat
8. OLDAL

DEBRECENI SRÁC EURÓPA TETEJÉN

Interjú Sipos Kristóf Balázssal,
a EuroSkills aranyérmesével
18. OLDAL

PLUSZ

Új helyen
Hajdúböszörményben
5. o.

Üzleti angol nyelvi
workshop a
Kamarában
6. o.

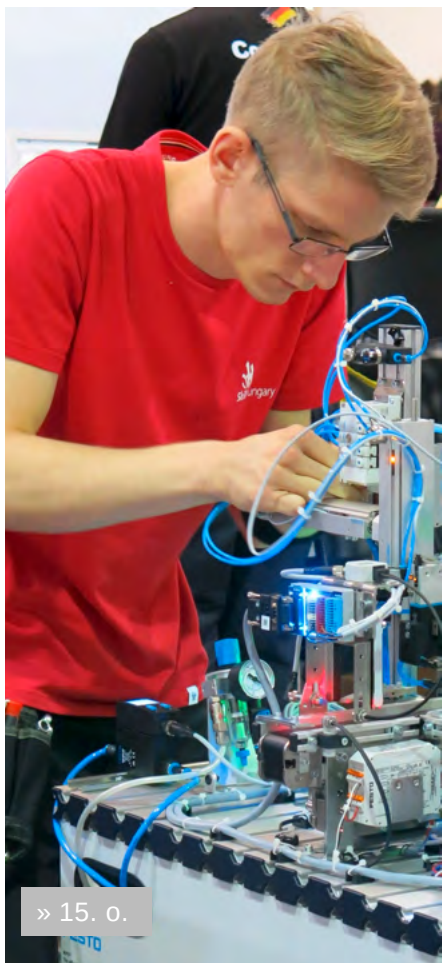
Munka mellett is
lehetünk katonák
11. o.

Válogatás rendezvényeinkből
20. o.



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS
IPARKAMARA





» 15. o.



» 11. o.



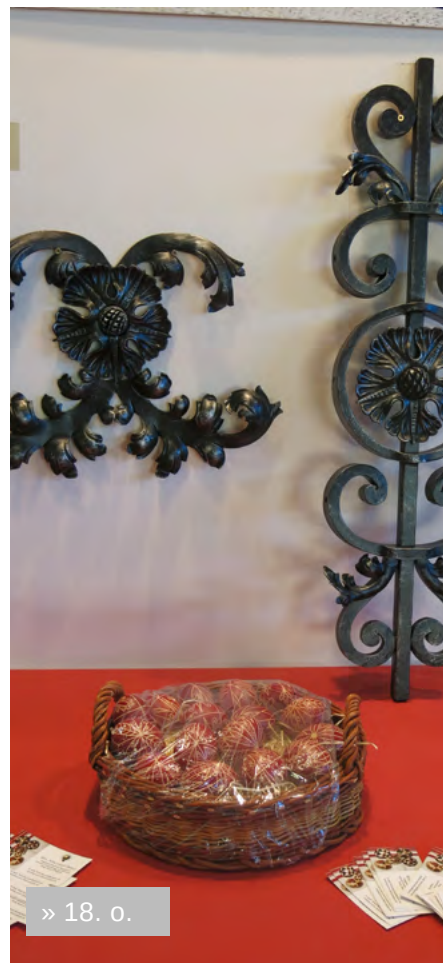
**Kedves
Olvasó!**

Megújult lapszerkezettel és tematikával, a Kamara közel-múltban bevezetett arculatát tükröző külsővel ismét elindítjuk negyedéves magazinunkat, melyben időről időre beszámolunk tevékenységünkről, eredményeinkről, és ami számunkra a legfontosabb, tagjaink, a vállalkozások sikereiről, és a megye gazdasági-társadalmi életének fejlődéséről, melyhez a magunk szaktudásával és eszköztárával – a gazdaság irányítójaként – igyekszünk hozzájárulni. Kérjük, fogadják szeretettel megújult magazinunkat, melyhez kellemes időtöltést kívánunk!

Dr Skultéti Éva
a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara főtitkára



» 7. o.



» 18. o.



» 15. o.

TARTALOM

IRÁNYTŰ MAGAZIN

Elnöki köszöntő



Magyarország Kormánya 2030-ig meghatározott gazdasági célokat. A prioritások egyike úgy szól, hogy a magyarországi fejlettségi szintnek 2030-ra el kell érnie Ausztria fejlettségének a 80 százalékát. Az ide vezető úton a fő problémáink egyike a humántőke biztosítása, illetve a hazai versenyképesség javítása; ezek nélkül esély sincs arra, hogy felzárkózzunk nyugati szomszédunkhoz. Örven detes, hogy mind több külföldi befektető választja Magyarországot és a régiókat, de ez önmagában nem hozza az elvárt eredményt, ha ezzel párhuzamosan a magyar kis- és középvállalkozások nem tudnak felemelkedni, és partneri szerepet vállalni. Ehhez a következő uniós költségvetési ciklusban jóval nagyobb forrást kell biztosítani úgy a direkt eszköz- és technológia-fejlesztések, mint a piacra jutás terén. Nem hagyhatjuk figyelmen kívül a világban zajló óriási digitális robbanást, és az Ipar4.0 néven ismert „újkorai ipari forradalmat”, melynek hatásai a versenypiacon is egyre jobban érződnek. Csak a minőséggel és a kiválósággal lehet versenyezni; erre jó példa a Kamara által nemrégiben megrendezett EuroSkills Budapest 2018 elnevezésű szakmák Európa-bajnoksága, ahonnan a mi versenyzőnk is aranyéremmel tért haza. A markáns állami szerepvállalás mellett a Kamarának is még többet kell tenni a maga eszközeivel (mentorprogram, mintagyár program, stb.) azért, hogy a globális gondolkodás, az értékláncokhoz való csatlakozás teret nyerjen, illetve szervezetteret mehessen végbe...

Miklóssy Ferenc
a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

5 HÁZUNK TÁJA

Kamarai hírek: Adni jól!; Új helyen a hajdúböszörményi irodánk; Bankkártyás fizetés; BizAngol; Széchenyi Kártya

7 SZAKKÉPZÉS

Szakmák vonzásában: Újraterveztük a pályát; Virtuális valóság a szakmaválasztásban

8 KITEKINTŐ

Beszállítónak lenni komoly érdem; EU szabályozás változás; EEN Debrecen: már a Facebookon is

10 BÖRZE

Válogatás nemzetközi üzleti ajánlatokból

11 FÓKUSZBAN

Munka mellett is lehetünk katonák

12 PÓDIUM

Földön, vízen, levegőben: bemutatkozik a Trans-Sped Csoport

15 ELISMERÉS

Díjaztuk: gratulálunk a kiváló teljesítményhez!

16 CÍMLAPON

EuroSkills 2018; Debreceni srác Európa „tetején”

20 RENDEZVÉNYEK

Hajdúszoboszlói Bioétel- és Borfesztivál; EuroSkills Mesterkurzus, Hajdúdorogi önkéntes tagok találkozója; Szelet a vitorlába!; XXI. Bihari Számadó Napok

21 BUSINESS TALKS

Kétfalás angol

22 PIHENŐSAROK

Rejtvények nagyoknak és kicsiknek

XXI. BIHARI SZÁMADÓ NAPOK

KÉPRIPORT



KAMARAI HÍREK

RÖVIDEN



ADNI JÓ!

SPORTESZKÖZÖKKEL A TERÁPIÁS FEJLESZTÉSÉRT

A HBKIK számára kiemelten fontos a társadalmi szerepvállalás, valamint az olyan tevékenységek ösztönzése és támogatása, melyek nem csupán gazdasági, hanem társadalmi fejlődést is eredményeznek. Ezúttal a hajdúnánási „Mi Érted Élünk” Egyesület számára nyújtottunk támogatást, melynek köszönhetően torna- és sporteszközöket tudtak beszerezni, elősegítve a fogyatékkal élő vagy hátrányos helyzetű gyermekek terápiás fejlesztését.

Török István, a HBKIK általános alelnöke és Hajdúnánási Területi Szervezetének elnöke hosszú évek óta fővédnökként is támogatja az Egyesület munkáját, így a Kamara képviseletében ő adta át a támogatást jelképező utalványt a „Mi Érted Élünk” Egyesület elnökének, Dózsa Miklósnak és Majorosné Ács Anikó alelnöknek az Egyesület 2018. augusztus 11-én megrendezett Családi Piknikjén.



ADNI JÓ!

ÚJRAÉLESZTŐ KÉSZÜLÉK HAJDÚSZOBOSZLÓN

A LIFEPAK típusú újraélesztő készülék elhelyezése a hajdúszoboszlói Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár falára felszerelt szekrényben egy példamutató együttműködés eredményeként valósulhatott meg, Hegedűs Elek helyi vállalkozó (kamarai tag) kezdeményezésére, a HBKIK Hajdúszoboszlói Területi Szervezete és a Hajdúszoboszlói Mentőalapítvány közreműködésével, a helyi vállalkozók, valamint Hajdúszoboszló Város Önkormányzatának adományaiból. A kezdeményezés része a HBKIK társadalmi felelősségvállalási törekvéseinek. Célunk, hogy minden helyi kamarai szervezet területén álljon rendelkezésre egy újraélesztő készülék, mely nélkülözhetetlen segítséget jelenthet a hirtelen szívmegállást szenvedő embertársaink életének megmentésében. A rendezvény zárásaként az alapítvány munkatársai „próbababán” mutatták be a defibrillátor szakszerű használatát.

1 Hajdúböszörmény: elköltöztünk! A HBKIK Hajdúböszörményi Területi Irodája új helyen, új elérhetőségeken, bővített szolgáltatásokkal várja a hajdúböszörményi és térségi vállalkozások képviselőit, továbbra is segítséget nyújtva munkájukhoz. Az új irodánk címe: Hajdúböszörmény, Kossuth u. 5. I/9. • Telefon: +3652/280-089; +3620/268-0611 • E-mail: feher.kuhar.kitti@hbkit.hu



2 Bankkártyás fizetés: gyorsan és kényelmesen. A vállalkozások szolgálatában álló köztestületként mi is arra törekszünk, hogy egyre több kényelmi funkciót biztosítsunk ügyfeleink számára. Ezek közül egy a bankkártyával való fizetés lehetősége. Az ügyfélszolgálatunkat személyesen felkereső vállalkozók készpénz mellett immár bankkártyát is használhatnak a befizetéshez. Többféle bankkártyát is elfogadunk (Mastercard, Maestro, Visa, Visa Electron és American Express).

BIZANGOL A KAMARÁBAN

A HBKIK és a VIABIZ Üzletfejlesztési Műhely szervezésében „BizAngol” elnevezéssel üzleti angol kommunikációs workshop sorozat indult kkv-k tulajdonosai, felsővezetői számára, az alábbi tematikával:

- Hogyan tárgyaljunk hatékonyan és sikeresen angolul? – tárgyalási szimulációk
- Értékesítéshez, beszerzéshez kapcsolódó kommunikáció
- Online és offline marketing
- Mire figyeljünk a kulturális különbségekkel kapcsolatban?
- Vállalaton belüli és kívüli kommunikáció kihívásai nemzetközi környezetben.

Az angol nyelven folyó, fél éven át tartó, havonta két alkalommal megrendezett képzést Horváth Judit,

a VIABIZ Üzletfejlesztési Műhely tulajdonosa vezeti. A HBKIK önkéntes tagjai számára a képzés ingyenes!

Helyszín: HBKIK (Debrecen, Vörösmarty u. 13-15.)

Jelentkezés, érdeklődés: Dr. Kiss András, e-mail: kiss.andras@hbkik.hu



SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM: A NÉV HITELEZ

Hat hiteltermék a mikro-, kis- és közép-vállalkozások részére, minden eddiginél alacsonyabb kamattal, amelyek közül Ön is megtalálja a vállalkozása céljának leginkább megfelelő hiteltermékét.

Kamaránk a Széchenyi Kártya Program hiteleinek igénylése keretében végzi a hitelkérelem előkészítését, formai és kizáró feltételek egy részének ellenőrzését, valamint a hiteltermékekhez kapcsolódóan tanácsadással áll a vállalkozók rendelkezésére.

A HBKIK önkéntes tagjai számára térítésmentesen nyújtjuk ezt a szolgáltatást!

SZÉCHENYI KÁRTYA FOLYÓSZÁMLA-HITEL: likviditási problémák, átmeneti pénzügyi gondok áthidalására.

Hitelösszeg:	0,5-100 millió forint
Futamidő:	1+1 év
Állami kamattámogatás:	1% /év*
Évi nettó kamat:	3,11%*

SZÉCHENYI BERUHÁZÁSI HITEL: ingatlan építésére, vásárlására, új vagy használt gépek, eszközök beszerzésére.

Hitelösszeg:	1-100 millió forint
Futamidő:	13-120 hónap
Állami kamattámogatás:	5% /év*
Évi nettó kamat:	0,0%*

SZÉCHENYI FORGÓESZKÖZHITEL: árukészletek, alapanyagok beszerzésének finanszírozására

Hitelösszeg:	1-100 millió forint
Futamidő:	13-36 hónap
Állami kamattámogatás:	3% /év*
Évi nettó kamat:	2,11%*

AGRÁR SZÉCHENYI KÁRTYA: folyószámlahitel a mezőgazdasági szektorban dolgozó vállalkozások, családi gazdaságok és őstermelők részére.

Hitelösszeg:	1-100 millió forint
Futamidő:	13-120 hónap
Állami kamattámogatás:	5% /év*
Évi nettó kamat:	0,0%*

* A tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül ajánlattételnek. A Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a Széchenyi Kártya Program működtetését jogszabály alapján végző kezelő szervének, a KAVOSZ Zrt.-nek a megbízása alapján jár el.

SZAKMÁK VONZÁSÁBAN

PÁLYAKÉP



LEGYEN ÖN IS SZAKMÁJÁNAK MESTERE!

A Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara mestervizsgára felkészítő önköltséges és támogatott képzéseket szervez. 2018-ban pincér, szakács, kereskedő szakmában indult képzés, 33 fő – 8 pincér, 12 szakács és 13 kereskedő – részvételével. A sikeres mestervizsgát tett szakemberek november közepén vehetik át mesterlevelüket.

ÚJRATERVEZTÜK A PÁLYÁT

Eredményesen zajlott le augusztusban a HBKIK „Továbbtanulás újratervezve” programja, melynek keretében ingyenes, személyre szabott, egyéni pályaválasztási tanácsadást nyújtottunk azoknak a fiataloknak, akik nem nyertek felvételt az általuk választott felsőoktatási intézményekbe, de nem tettek le továbbtanulási szándékukról,

és – a tanácsadás keretében megszerzhető információk és feltérképezett preferenciák, motivációk birtokában – érdeklődtek a szakképzési lehetőségek iránt. Az ingyenes, 1,5 órás, személyre szabott, egyéni tanácsadás első felében egy munka- és pályatanácsadó szakpszichológussal beszélgethettek a fiatalok, feltérképezve egyéni kompetenciáikat és továbblépési lehetőségeiket. A tanácsadás



második részében pályaaorientációs tanácsadó munkatársaink ismertették velük azokat a szakképzési lehetőségeket, amellyel későbbi továbbtanulási esélyeiket is növelhetik.

VIRTUÁLIS VALÓSÁG A SZAKMAVÁLASZTÁSBAN

Virtuális valóság kamionnal mutatják be a fiataloknak a szakmák szépségeit az MKIK országos pályaaorientációs kampányában, melynek célja a szakképzés népszerűsítése. A kampány részeként,



elsőként Debrecenbe látogatott el az a speciális kamion, amelyben virtuális valóság eszközök segítségével próbálhatták ki az érdeklődő tanulók négy szakmacsoport (építőipar, vendéglátás-idegenforgalom, járműgyártás-autóipar és kreatív szakmák) alapfogásait. A HBKIK által szervezett október 13-i rendezvényen közel 300 általános iskolás diák vett részt, melynek a Schaeffler-csoporthoz tartozó FAG Magyarország Ipari Kft. telephelye szolgált helyszínül. A tanulók a kamionon kívül felállított sátorban megforgathattak egy szerencsekereket, kipróbálhatták a HBKIK által szervezett festő- és fényezőszimulátort. Az FAG és a National Instruments jóvoltából tanműhely- és üzemlátogatáson is részt vehettek mellett, hogy számos izgalmas játék várta őket (terepasztalos autóverseny, óriás puzzle, társasjáték), sőt, az NI standjánál LEGO robotokkal és egy humanoid robottal is találkozhattak.

BESZÁLLÍTÓNAK LENNI KOMOLY ÉRDEM

GAZDASÁG



Lehetőséget teremteni a megyénkbe betelepülő multinacionális vállalatok és a helyi kis- és középvállalkozók számára a találkozásra, az érdemi párbeszédre, és végső soron a közös munkára – ezzel a céllal indította útjára a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara azt a regionális beszállítói roadshow-t, melynek első három rendezvénye sikeresen megvalósult Hajdúnánáson, Püspökladányban és Berettyóújfaluban.

A rendezvénysorozat vidéki állomásain öt nagyvállalat (FAG Magyarország Ipari Kft., Krones Hungary Kft., Manz Kft., Medicor Kézműszer Zrt., TUNGSRAM) beszerzési szakemberei fogadták a beszállítói tevékenységben érdekelt kis- és középvállalkozások képviselőit. A nagyvállalatok hegesztő, CNC-forgácsoló, lemez megmunkálási és

felület-kezelési tevékenységekre keresnek kiváló minőségre, határidők és technológiai fegyelem pontos betartására képes beszállítókat.

Volt olyan az előadók között, akinek a cége a profiljától eltérő feladatokat próbálja külső beszállítókkal megoldani (a Medicor például nem foglalkozik csavargyártással, de attól az orvosi kézi műszerekhez csavarokra még szüksége van), de volt olyan is, ahol megvannak ugyan a beszállítók (tipikusan ilyen nemzetközi nagyvállalat a Krones), de szeretnék a közöttük meglévő versengést tovább erősíteni. Elhangzott, hogy van ahol a beszállítóvá válást különféle tanúsítványok meglétéhez kötik a nagy cégek, de van példa arra is, hogy nem kérnek ilyen dokumentumokat, mivel a partnereik folyamatos monitorozását a

saját minőségbiztosítási programjukon belül oldják meg. A lényeg ugyanaz: kiváló minőséget várnak el a beszállítóktól, viszonylag szűk határidővel és a térségre jellemző árfekvésben. Cserébe hosszú távú, tisztességes megélhetést garantáló együttműködést kínálnak a kkv-szektor tagjainak, mindig pontosan rendezve a számlát.

A sorozat központi rendezvényére november 14-én Debrecenben, a Kölcsey Központban került sor, ahol nemcsak a nagyvállalatok (a fent felsoroltakon kívül a Diehl Aviation Hungary Kft., a HAJDU Hajdúsági Ipari Zrt., a HAJDU Autotechnika Zrt. és a Thyssenkrupp), hanem az általuk gyártott, vagy gyártatott alkatrészek, részegységek is bemutatkoztak.

Petneházi Attila



az Enterprise Europe Network Egészségügyi Szektorcsoportja és az Egységes Piaci Tematikus Csoport az Európai Bizottság szakértőivel együttműködve a kkv-kra fókuszálva kidolgozott egy informatív adatlapot..., hogy az érintett vállalkozások időben fel tudjanak készülni a változásokra.

ORVOSTECHNIKAI ESZKÖZÖK GYÁRTÁSÁRA VONATKOZÓ ÚJ ELŐÍRÁSOK

Az Európai Bizottság új rendelkezéseket fogadott el az orvostechikai eszközök és az in vitro diagnosztikai eszközök gyártására vonatkozóan az Európai Unió területén.

Miért változott?

Az új szabályozás célja az uniós jogszabályok összhangba hozása:

- a technikai fejlődéssel,
- az orvostudomány változásaival,
- a jogalkotás előrehaladásával.

Mi fog változni?

Az új szabályozás célja a jelenlegi rendszer korszerűsítése a következők bevezetésével:

- szigorúbb előzetes ellenőrzés a nagy kockázatú eszközöknél,
- új kockázati besorolási rendszer,
- az átláthatóság javítása eszköz nyomkövetési rendszeren keresztül,
- „implantációs kártya”, amely információt tartalmaz a beteg beültetett orvostechikai eszközeiről,
- a klinikai bizonyítékok megerősített szabályai,
- az uniós országok közötti fejlettebb koordinációs mechanizmusok a piacfelügyelet területén.

Mikor fog történni?

A rendeletek az orvostechikai eszközökre vonatkozóan hároméves bevezetési időszakot, az in vitro diagnosztikai eszközöket illetően ötéves bevezető időtartamot követően lépnek hatályba.

Hogyan készülhetnek fel a kkv-k?

A szabályozási változások megértése és adaptálása nagy kihívást jelenthet a kisvállalkozások számára. Ez az oka annak, hogy az Enterprise Europe Network Egészségügyi Szektorcsoportja és az Egységes Piaci Tematikus Csoport az Európai Bizottság szakértőivel együttműködve a kkv-kra fókuszálva kidolgozott egy informatív adatlapot, mely világos és egyértelmű tájékoztatást nyújt a változásokról, hogy az érintett vállalkozások időben fel tudjanak készülni. Az információs adatlap az alábbi oldalon érhető el: <http://ec.europa.eu/docsroom/documents/31201>

Mi történik ezután?

Az Európai Bizottság még idén elindít egy kampányt, melynek célja, hogy felhívja a kkv-k figyelmét a jogszabályváltozásokra. A kampány részleteiről és a rendelet hivatalos weboldaláról az ősz folyamán várható további információ.

AZ EEN DEBRECEN MÁR A FACEBOOKON IS



Elindult az Enterprise Europe Network debreceni irodájának hivatalos Facebook oldala.

A Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara székházában működő Enterprise Europe Network iroda mostantól a Facebookon keresztül is elérhető a Hajdú-Bihar megyei kis- és középvállalkozások számára. Az Enterprise Europe Network

(EEN) az Európai Unió legnagyobb vállalkozásfejlesztéssel foglalkozó hálózata, melynek elsődleges célja, hogy elősegítse a kis- és középvállalkozások nemzetközi kapcsolatainak bővítését, valamint a közös piac kínálta lehetőségek megismerését.

A hálózat közel 600 üzletfejlesztéssel foglalkozó szervezetet fog össze, több mint 60 országban.

Az EEN debreceni irodáját a jövőben akár a Facebookon is megkereshetik az alábbi szolgáltatásokkal kapcsolatban:

- Üzletfejlesztési tanácsadás
- Külföldi, belföldi üzleti ajánlatok közvetítése a vállalkozók részére
- Megyei vállalkozók üzleti ajánlatának közvetítése külföldre
- Üzleti találkozók szervezése Magyarországon és külföldön
- Hazai és nemzetközi vásárokon, kiállításokon való részvétel
- Üzleti partnerek keresése
- Saját cégprofil feltöltése az EEN adatbázisába
- Innovációs tanácsadás
- Scale-up tanácsadás
- KAM szolgáltatás
- Hírlevél

Az Enterprise Europe Network debreceni irodája a Facebook-on az alábbi linken érhető el: facebook.com/eendebrecen/

ÜZLETI AJÁNLATOK

Jelentkezés és további ajánlatok:
www.enterpriseurope.hu

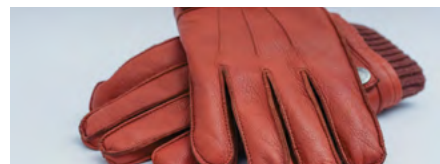
VÁLOGATÁS



Vegyi anyag előállítás | Finn vállalat vegyi anyag előállítókat keres Litvániában, Lengyelországban, Csehországban, Romániában és Magyarországon. *BRFI20170703002*



Szálláslehetőség | Egy cseh cég szálláslehetőséget keres minimum 30 fős csoportok számára Közép-Európában. *BR CZ20170830001*



Varroda | Egy német textil- gyártó cég varrodákat keres, akik vállalnák kesztyűk gyártását bér munka keretében. A mintát és az anyagot a német cég biztosítja. *BR DE20180712001*



Munka- és védőruházat | Német cég olyan üzleti partnert keres, aki képes a német cég által támasztott követelményeknek megfelelő munka-, és védőruházat gyártására. *BR DE20180410001*



Elelmiszeripari beszállító | Egy Katarban működő, mezőgazdasági és élelmiszeripari termékek forgalmazásával foglalkozó vállalat beszállítókat, termelőket keres. *BR QA20171219001*



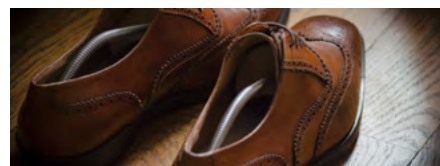
Virtuális felület Online virtuális vásár és kiállítás felület fejlesztéséhez keres ötletgazdákat, partnereket egy holland elektronikai cég. *BR NL20180430001*



Csomagolt élelmiszerek és italok | Csomagolt élelmiszerek és italok nagykereskedelmével foglalkozó román vállalat magyar gyártókat és beszállítókat keres. *BR RO20170629001*



Zöldségtermelő | Fagyasztott élelmiszerek értékesítésében érdekelt román cég zöldség termelőket keres (borsó, zöldbab, paprika, brokkoli, karfiol). *BR RO20170521001*



Ortopéd cipő gyártás | Divatos ortopéd cipők gyártásához keres kezdetben prototípus, később akár gyártó partnert egy brit vállalkozás. *BR UK20180620002*

A képek illusztrációk.

MUNKA ÉS KATONASÁG



RIPORT

Az elmúlt esztendőben a tartalékos rendszer fejlesztésének részeként megjelent a területvédelmi tartalékos szolgálatvállalási lehetőség a magyar haderőben, amely munka vagy tanulás mellett is vállalható, azokkal jól összeegyeztethető katonai szolgálatformát kínál. Erről Nagy Zoltán alezredessel, a Debrecenben működő 2. Katonai Igazgatási Központ (vagy, ahogy korábban nevezték, a „hadkieg”) jelenlegi parancsnokával beszélgettünk.

MIT KELL PONTOSAN TUDNUNK A TERÜLETVÉDELMI TARTALÉKOS RENDSZERRŐL, MILYEN SAJÁTOSSÁGAI VANNAK, ILLETVE KIK JELENTKEZHETNEK?

Az Önkéntes Területvédelmi Tartalékos rendszer célja, hogy ne legyen a magyarországi megyékben olyan járás, amely nem rendelkezik tartalékos katonával, bizonyos létszámú kiképzett katonai erővel. Éppen ezért az ország valamennyi járásában és fővárosi kerületében – alapvetően a helyi közösségekre építve – területi elven szerveződő, úgynevezett önkéntes területvédelmi tartalékos századok alakultak. Ezekhez az egységekhez bárki csatlakozhat, aki szeretne részt vállalni honvédelmi feladatokban, illetve szükség esetén kész segítséget nyújtani szűkebb lakókörnyezetének.

MILYEN FELADATBAN VEHETNEK RÉSZT A TERÜLETVÉDELMI TARTALÉKOSOK?

A területvédelmi tartalékos századok tagjai az első időszakban a feladatuk ellátásához szükséges képzéseket kapják meg. A felkészítések alkalmával olyan tudást szereznek, amely egyrészt a helyi közösség védelmi képességét növeli, másrészt a mindennapi életben, a civil munkájukban is hasznos lehet, pl. egészségügyi-, tereptan-, tájékoztató-, közelharc ismeretek. A tartalékosok ezt követően tudnak végrehajtani különböző honvédelmi feladatokat, részt vehetnek veszély- vagy katasztrófa helyzet elhárításában, a Honvédelmi Nevelés programjaiban, toborzási feladatokat támogatnak, illetve protokolláris feladataik is lehetnek.

MENNYIRE TUDJÁK EZT VÁLLALNI AZOK, AKIK MUNKAHELYEL RENDELKEZNEK?

Ez az egyik legfontosabb eleme az új tartalékos rendszernek, hiszen munka vagy tanulás mellett is vállalható, azokkal jól összeegyeztethető szolgálatforma kialakítása volt a cél. A tapasztalatok azt mutatják, hogy ez maximálisan sikerült. Hasonlóan az ország többi megyéjéhez itt Hajdú-Bihar megyében is alapvetően az adott járásban történik az önkéntes területvédelmi tartalékosok kiképzése. Abban az esetben, ha valahol még nincs kialakítva az ehhez szükséges infrastruktúra, akkor a honvédség debreceni laktanyájában vagy hajdúhadházi bázisán hajtják végre a felkészítést.

Ennek időtartama évente összesen 20 nap. Nagyon fontos kiemelni, hogy a területvédelmi tartalékosok felkészítése egy előre elkészített terv alapján modul rendszerben történik. A behívás és az alkalmazás törvényben rögzített szabályai alapján az önkéntesek jóval korábban értesülnek arról, hogy mikor vannak szolgálatra tervezve, de lehetőség van ennek átütemezésére, illetve szolgálathasztásra is. Az esetleges igénybevétel pedig a tartalékos katonával előre egyeztetve történik a munkavállalók és a munkáltatók érdekében.

LEHET-E ARRÓL TÖBBET TUDNI, HOGY MILYEN JUTTATÁSOK JÁRNAK MINDEZÉRT?

Igen, természetesen lehet. Az önkéntes tartalékos katona szerződéskötési díjra, illetve évente egyszeri alkalommal rendelkezésre állási díjra jogosult, amely a mindenkor minimálbér értékével megegyező juttatás. Emellett a tényleges szolgálatteljesítés időtartamára a rendszeresített szolgálati beosztáshoz tartozó besorolási osztálynak és besorolási kategóriának megfelelő alapilletményt kapnak a tartalékos katonák is, amellett, hogy a laktanyai elhelyezés,

a térítésmentes étellemezési és ruházati ellátás, továbbá az utazási költségterítés is a járandóságuk része. A tanulmányokat folytató tartalékos katonáknak lehetőségük van honvédségi ösztöndíjra is pályázni, amelyek tovább növelhetik a szolgálattal kapcsolatos bevételeiket. Ha számvetést készítünk ezek az összegek éves szinten akár százszáz- ezres nagyságrendű plusz jövedelmet is jelenthetnek. Emellett a tartalékos katonák munkáltatója is megállapodást köthet a honvédséggel. Ennek értelmében a munkáltató önkéntes tartalékos munkavállalója tényleges katonai szolgálatteljesítése időtartamára valamint az ezzel kapcsolatban kiadott pótszabadság időtartamára kompenzációra jogosult, melynek mértéke a Központi Statisztikai Hivatal által utoljára publikált féléves, vagy éves ágazati bruttó átlagkereseti adatok alapján számított napi összeg.

HOL TUDNAK JELENTKEZNI AZOK, AKIK SZERETNÉNEK CSATLAKOZNI A TARTALÉKOS RENDSZERHEZ?

A katonai toborzás folyamatos, a honvédséghez csatlakozhat minden nagykorú, magyarországi lakóhellyel rendelkező, büntetlen előéletű és cselekvőképes magyar állampolgár. Kereshetnek bennünket online is a www.hadkiegesszites.hu, a www.iranyasereg.hu oldalakon vagy a közösségi felületeken is, ahol a katonai szolgálat vállalásának lehetőségei mellett további információkat és érdekességeket is találhatnak. Személyesen érdeklődni, illetve jelentkezni a megyei toborzó ügyfélszolgálatokon, valamint a Kormányablakokban lehetséges.

MH Katonai Igazgatási és Központi Nyilvántartó Parancsnokság 2. Katonai Igazgatási Központ
4026 Debrecen, Péterfia u. 58/A
Telefon: (52) 314-200; (30) 815-0998
E-mail: hajdu.toborzo@mil.hu

FÖLDÖN, VÍZEN, LEVEGŐBEN

RIPORT

Fülöp Zsolt a rendszerváltás hajnalán a Svájcban élő nagybátyja javaslatára fogott saját vállalkozásba. Ötven-ötven százalékos tulajdoni hányaddal, 3,2 millió forintos törzstőkével nemzetközi szállítmányozó céget alapítottak Debrecenben, amely napjainkra igencsak kinőtte magát. Igazi sikersztóri az övé(k), ami mögött azonban irdatlan munka van.

“Logisztikai szolgáltatásaink fejlesztése, és az ezekhez kapcsolódó beruházások nemcsak meglévő ügyfeleink elégedettségét növelhetik, hanem további piacbővítésre is lehetőséget nyújtanak. A legfejlettebb iparági technológiákkal támogatjuk az egyes üzletágakat, ami versenyelőnyt biztosít számunkra a piaci versengésben, és biztos megélhetést jelent munkatársainknak.” | **Fülöp Zsolt**



BELESZÜLETETT

A Trans-Sped Csoport ügyvezető igazgatója kisgyerekként anélkül került kapcsolatba a logisztikával, hogy tudta volna, valójában mi is az. A kis Zsolti édesapja állomásfőnként szolgált Polgáron, és bár egy ideig úgy volt, hogy maga is MÁV-os karrierbe fog, végül másként alakult a fiatalember sorsa. A Borsod Volán rendelkező forgalmi szolgálattevőjeként hozzá tartozott a távolsági és a helyi teherautók, valamint a teher-taxik irányítása, később, a Hajdú Volánnál pedig a nemzetközi áru fuvarozás került a „fennhatósága alá”. Nemzetközi előadóként, majd később irodavezetőként dolgozott a szállítványozó cégnél, ahol egyre több nemzetközi tapasztalatra tett szert. „Én szalagáltam a fuvarok után, tárgyaltam a külkereskedelmi cégek vezetőivel, mindezt azért, hogy a 40 kamionunk folyamatos mozgásban legyen. Egy idő után számomra nyilvánvalóvá vált (hiszen nemzetközi szinten már egészen más tendenciák uralkodtak) a váltás szükségessége, a főnökeink azonban másként gondolták, ezért a modernizációra való törekvésünk nem hozott eredményt, így elváltak útjaink” – mondta a vállalkozó, aki ma már alighanem örül annak, hogy így történt.

KIHÍVÁS ÉS KÉNYSZER

A Svájcban élő nagybátyja pénzügyi segítségével nemzetközi szállítványozó céget alapítottak (Trans-Sped Kft. néven) Debrecenben, mely társaság az elmúlt közel 30 évben folyamatosan nőtt, és immár egész sor nemzetközi vállalat sorakozik a megrendelői palettáján. „Az állandó profilbővítés egyszerre kihívás és piaci kényszer számunkra, hiszen hamar felismertük: ha mi nem vagyunk képesek megoldani egy feladatot, és megfelelő szinten nyújtani az adott szolgáltatást, akkor megoldja helyettünk más, és versenyhátrányba kerülünk, vagy akár a piacról is kiszorulhatunk. A szállítványozás terén ma már jelen vagyunk földön, vízen, sőt a levegőben is. Komoly előrelépés volt a cégünk életében, amikor az 1994-ben vásárolt és folyamatosan bővített debreceni területünk 1999-ben megkapta az ipari park címet, majd 2007-ben az intermodális logisztikai szolgáltató központ címet is elnyertük. Szolgáltatási tevékenységünk az évek során bővült, a vám- és raktározás, a csomagolás, az összeszerelés, mind mind egyre modernebb környezetet követeltek meg” – sorolta a fejlődésük stációit

a cégvezető, nem feledkezve meg arról az akvizícióról sem, melynek keretében a Trans-Sped Kft. 100 százalékos tulajdonrészét vásárolta a finn állami vasút tulajdonában lévő Transpoint International (HU) Kft.-ben.

EGYEDÜL NEM MEGY

A több mint 700 munkatársat foglalkoztató vállalatcsoport első embere szívesen beszél üzletágokról, tevékenységekről, árbevételről vagy éppen üzemi eredményről, ennél szívesebben már csak a kollégáiról ejt szót. Arról az egyre bővülő csapatról, akik nélkül Fülöp Zsolt ma aligha lehetne a megye egyik legjelentősebb vállalkozója, és a logisztikai szakma egyik meghatározó személyisége.

„Úgy érzem, hogy mindenkor sikeremet elsősorban az emberi értékekre alapozva sikerült elérnem. A bizalom, az őszinteség mellett a legfontosabb számomra a másik tiszteletben tartása. Arra töreksem, hogy adjunk meg minden lehetőséget a munkatársainknak, tisztességgel, becsülettel, trükkök nélkül, mert a humán erőforrás nélkül nem működik semmi” – beszélt hitvallásáról. Mindeközben azért is szerencsésnek érzi magát, mert a munkája egyben a hobbija, ezzel kel és fekszik, s közben mindig a legjobb megoldásokat keresi.

Persze, úgy könnyű (teszi hozzá), ha az ember mögött ott van a család. Ma már a fiai (egyikük közgazdász, a másikuk közgazdász, logisztikus) is azon vannak, hogy a tudásukat a családi vállalkozásban kamatoztassák. Az édesapjuk mindeközben tudatosan törekszik arra, hogy a napi operatív munkát lassan letegye és elsősorban a stratégiai feladatokra koncentrálhasson. Reményei

szerint így több ideje marad a családra és az olyan kedvelt szabadidős tevékenységekre, mint mondjuk egy kis „pöfögős” motorozás.

A SZÁMOK TÜKRÉBEN

A több mint 230 közúti gépjárművel és 180 ezer négyzetméteres raktárkapacitással rendelkező Trans-Sped Csoport rekordévet zárt tavaly. A vállalatcsoport nettó árbevétele 11,5 százalékkal, üzemi eredménye pedig 5,5 százalékkal növekedett az előző évihez képest. A tisztán hazai tulajdonú, komplex logisztikai szolgáltatásokat nyújtó vállalatok között piacvezető pozíciót betöltő cégcsoport fejlődése továbbra is töretlen – olvasható ki a legfrissebb üzleti jelentésből. 2017-ben a cégcsoport konszolidált árbevétele 19 milliárd forint volt, üzemi eredménye pedig meghaladta az 5 százalékot. A csoporthoz tartozó 8 szállítmányozási iroda csaknem 100 ezer fuvarfeladatot teljesített tavaly. A folyamatos beszerzéseknek köszönhetően ma több mint 230 fiatal és modern járművel rendelkeznek, melyben a tehergépkocsik átlagéletkora nem haladja meg a másfél évet. A tulajdonosok egyébiránt a rekordév eredményét a cégcsoport további fejlesztésére és beruházásokra fordítják, osztalékot nem vesznek fel.

ELŐRE TEKINTENEK

Fülöp Zsolt a jövő kapcsán úgy fogalmazott, hogy miközben organikus növekedés volt és van a cégcsoportnál, az utóbbi időben igazán számottevő változást egy rendkívül nagy méretű informatikai fejlesztés hozott. „Egy komplett vállalat-irányítási rendszert



Nr.1. Kamarai szemszögből nézve fontosnak tartjuk kiemelni, hogy a HBKIK önkéntes kamarai tagjainak a sorában a Trans-Sped Kft. csatlakozott legelsőként Kamaránkhoz.

építettünk fel, ami már digitalizált, elektronikus, és átfogja a pénzügy és számviteltől kezdve a HR-ig az összes back office tevékenységet. Ugyanakkor elindítottuk a szállítmányozás-fuvarozás szakmai szoftverének a készítését is. Ez nem egy dobozos termék, hanem magunk fejlesztjük, természetesen fejlesztők bevonásával. A rendszer azonos idejű adatelérést biztosít, és egy gépjárművezető-viselkedési része is lesz. Ez utóbbi segítségével lehetővé válik például az, hogy néhány, azonos helyre történő fuvar után a szoftver optimalizálási lehetőséget kínál majd fel a gépkocsivezetőnek. A

rendszer az azonos időbeli domborzati és időjárási viszonyokat is figyeli, ezért nyugodtan rábízhatja magát a sofőr.

A másik fontos dolog az, hogy az összes olyan céget, amelyek leányvállalatként működnek és beintegrálhatóak, azokat egy nagy cégbe integráljuk, és egy nagy cégben alakítjuk ki a már említett új infrastruktúrát. Elsődleges célunk a szervezeti rendszerünk további modernizálása, hogy minél hatékonyabban tudjuk az erőforrásainkat az Ipar 4.0 (az újkori ipari forradalom) szolgáltatába állítani” – utalt a közeljövő kihívásaira a vállalatvezető. Fülöp Zsolt a víziók kapcsán úgy fogalmazott, hogy miként a korábbiakban, úgy a jövőben is számukra az irányt mindig a vevői igények határozzák meg, hiszen a legfontosabb azok kiszolgálása.

– Ehhez, ha kell, fejlesztünk, akvizíciókat hajtunk végre, amelyek növekedést generálnak területileg, létszámban és eszközökben egyaránt. Ezek a folyamatok pedig egyúttal ki is jelölik számunkra az éppen aktuális feladatokat.

Petneházi Attila

DÍJAZTUK

MOZAIK



ÉV ÜZLETE DÍJ

A HBKIK Hajdúszoboszlói Szervezete 15 évvel ezelőtt hozta létre az „Év Üzlete” díjat. „Az Év Üzlete” 2018. évi díjazottja a Platan Garden & Restaurant lett.

A díjátadásra szeptember 2-án, Hajdúszoboszló Város Napján, ünnepélyes keretek között a Városháza dísztermében került sor.

Az egyedi üvegplasztika díjat és az oklevelet Dr. Sóvágó László, Hajdúszoboszló város polgármestere és Mészáros Sándor a HBKIK Hajdúszoboszlói Szervezetének elnöke adta át.



KÉZMŰVES REMEKEK

A 2018. évi „Magyar Kézműves Remek” pályázat ünnepélyes díjátadó rendezvényén, 2018. szeptember 26-án díjazták a Hajdú-Bihar Megyei Népművészeti Egyesület alkotóinak pályamunkáit is. A HBKIK a pályaművek szállításában nyújtott segítséggel járult hozzá a szép sikerhez.

Kiemelt Kézműves Remek díjat kapott: Molnár József Kovács népi iparművész, Soós Kálmánné szűrőhímző. Kézműves Remek Díjban részesült: Sütő Brigitta hímző, Petrovics Nikolett szövő, Nagy Sándor fafaragó, Török László fafaragó, Tóth Sándor citerakészítő.



NYÍRI ISTVÁN-DÍJ

2018. október 12-én a XXI. Bihari Számadó Napok nyitórendezvényén ünnepélyes díjátadásokra is sor került. A HBKIK által alapított Nyíri István-díjat idén Bondár Sándor, a Herpály Team Kft. igazgatója, a HBKIK Berettyóújfalui Területi Szervezetének elnöke kapta, a város és a térség gazdaságának egészét szolgáló tevékenységének elismeréseként.

Az egyedi kisplasztikával járó elismerést T. Tóth Tibor, a HBKIK elnökségi tagja nyújtotta át.



A magyar versenyzők három arany-, három ezüst-, három bronz- és nyolc kiválósági éremmel zárták a EuroSkills-t.

EUROSKILLS 2018

RIPORT

Szeptember 26-28. között Budapesten a Hungexpo területén rendezték meg a Szakmák Európa-bajnokságát, a EuroSkills Budapest 2018-at. A komoly szakmai megmérettetésen Európa legfelkészültebb fiataljai mérték össze tudásukat: 28 ország 530 versenyzője 37 szakmában versenyzett.

A PIACKÉPES SZAKTUDÁSÉRT

Magyarország versenyképességének erősítéséhez nélkülözhetetlen a jól képzett, piacképes szaktudással rendelkező munkaerő – erre hívta fel a figyelmet a EuroSkills versenysorozat. Az óriási médiaérdekkel kísért esemény egyúttal nemzetközi szintű megjelenési lehetőséget biztosított a hazai ipar képviselői számára.

JÁRTUNKBAN-KELTÜNKBEN

A rendezvény három napja alatt diákok, pályaválasztás előtt álló fiatalok, illetve a már szakképzésben tanulók, szülők és pedagógusok lepték el a Hungexpo területét, mintegy százezren fordultak meg a helyszínen. A versennyel párhuzamosan számos szakmai program zajlott – prezentációk és panel beszélgetések keretében szó esett a szakképzés európai helyzetéről, így az iparági képviselők is első kézből tájékozódhattak az aktuális trendekről, tapasztalatot cserélhettek.

A HBKIK a 3 napos verseny során a megye 76 iskolájából közel 2 900 diákot utaztatott fel különbuszokkal és különvonatokkal, így a megye fiataljai első kézből tapasztalhatták



meg, milyen az, amikor a szakmák kiválóságai mérik össze tudásukat, és talán kedvet is kaptak egy-egy szakma elsajátításához. Az élménydús program és az utazás mellett a Kamara a tanulók étkeztetéséről is gondoskodott.

ÉREMESŐ

A magyar versenyzők három arany, három ezüst és három bronz-éremmel zárták a EuroSkills-t. Óriási örömeinkre a Hajdú-Bihar megyei versenyző, Sipos Kristóf Balázs csapattársával, Takács

Zoltánnal elhozta az aranyérmet a mechatronika versenyszámban. (Sipos Kristóffal készített interjúnk a következő oldalon olvasható). A magyarok összesítésben a negyedik helyen végeztek, az első helyet Oroszország, a második helyet Ausztria, a harmadik helyet Franciaország szerezte meg.

A diákok és kísérőik Euroskills Budapest 2018 rendezvényre való utaztatása a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával az NFA KA fejlesztési projekt terhére valósult meg.

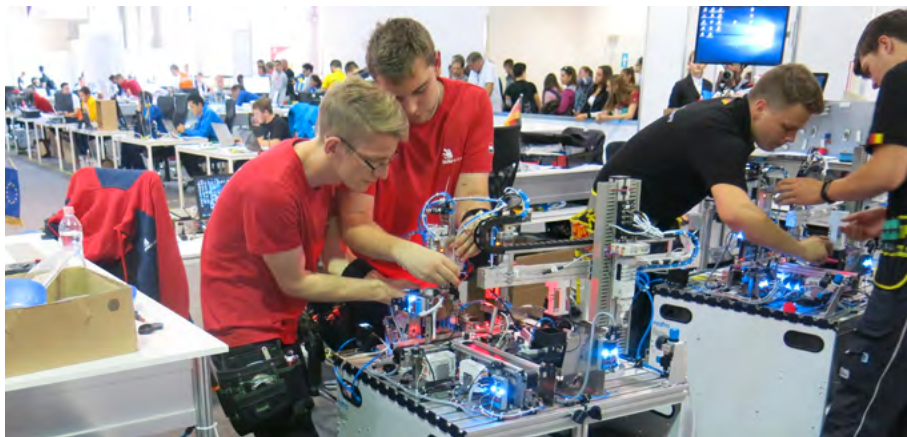
DEBRECENI SRÁC EURÓPA „TETEJÉN”

INTERJÚ

Aranyérmes lett a Sipos Kristóf Balázs és Takács Zoltán alkotta mechatronika csapat a szakmák Európa-bajnokságán (EuroSkills) Budapesten. A kezdetekről és a szépmenyű folytatásról is beszélgettünk Kristóffal, aki debreceniként öregbítette városunk hírnevét.

AMIKOR KÉSZÜLTÉM ERRE A BESZÉLGETÉSRE, ELSŐ DOLGOM VOLT RÁKERESNI A NETEN, HOGY VALÓJÁBAN MI IS AZ A MECHATRONIKA: A GÉPÉSZET, AZ ELEKTRONIKA, AZ ELEKTROTECHNIKA ÉS A SZÁMÍTÓGÉPES IRÁNYÍTÁS EGYMÁS HATÁSÁT ERŐSÍTŐ INTEGRÁCIÓJA. NOS, EZ ELÉG BONYOLULTNAK TŰNIK AHHOZ, HOGY EGY CSECSEMŐ MÁR AZ ANYATEJJEL SZÍVJA MAGÁBA. DE AKKOR MÉGIS, HOGYAN KEZDŐDÖTT, ÉS MELYEK VOLTAK E MONSTRE TANULÁSI FOLYAMAT (AMI PERSZE SOHA NEM ÉRHET VÉGET) EDDIGI MEGHATÁROZÓ ÁLLOMÁSAI?

Sipos Kristóf Balázs: A Beregszászi Pál Szakközépiskolába jártam Debrecenbe, ahol bekerültem az elektronika-elektrotechnika tagozatra. Igazság szerint az általános iskolában nem voltam jó tanuló. A szakközépben azonban szerencsére kaptam egy olyan remek osztályfőnököt (Rácz Rita személyében, aki egyébként matek-fizika szakos tanár), és egy olyan kiváló szakoktatót, mint Lajos Ferenc, akiknek a keze alatt valósággal szárnyakat kaptam. Egy év alatt a



korábban matematikából 2-es tanuló Kristóffal négyes-ötös tanuló vált és tanárnő azt javasolta, hogy kezdjek el matekversenyekre járni. Annyira jó volt ott a tanári gárda, hogy elhittem: igenis tudok jól tanulni és képes vagyok jó eredményeket elérni. Amikor negyedikes voltam, édesanyám talált rá erre a mechatronika dologra, amiről akkor még azt se nagyon tudtam, hogy eszik-e vagy isszák. Aztán elmentem a Debreceni Egyetem nyílt napjára, ahol egyebek mellett az egyetem autóépítő csapata is bemutatkozott, illetve Dr. Husi Géza tanszékvezető

annyi érdekes dolgot mutatott, hogy eldöntöttem: idehaza a műszaki karra jelenkezem. Gyakorlatilag az elejétől fogva részt vettem az elektromosautó-építő csapat munkájában, versenyekre, konferenciákra jártam, TDK-ztam, szóval amit csinálni lehetett, azt én csinálni akartam. Itt ismertem meg egy srácot, aki korábban már részt vett ezen a nemzetközi erőpróbán, és amikor lehetett, én is jelentkeztem. Tavaly az Abu Dhabiban megrendezett WorldSkills-en (a EuroSkills „nagytestvérén”) 12. helyezést értünk el és kiválósági érmet kaptunk, idén

pedig a EuroSkills-en a dobogó tetejére állhattunk fel.

A EUROSILLS BUDAPEST 2018 (MELYNEK HÁZIGAZDÁJA A MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA VOLT) NÉPES MEZŐNYÉNEK TÉNYKEDÉSÉT 3 NAPON KERESZTÜL FIGYELTÉK VIGYÁZÓ SZEMEK. MI MINDENBEN KELLETT A LEGJOBBNAK LENNI AHHOZ, HOGY 28 ORSZÁG MECHATRONIKA-ELITJÉBŐL A MAGYAR CSAPAT KERÜLHESSEN KI GYŐZTESEN?

Sipos Kristóf Balázs: A 3 nap alatt kellett elvileg öt, gyakorlatilag inkább hat feladatot megoldani, aminek a végén egy ipari gyártósor készült el. Az első napon egy adagolási funkciót ellátó gépet kellett időre megépítenünk, illetve ezen karbantartási folyamatot végrehajtani (időre két eszközt ki kellett benne cserélnünk). Pontoztak funkciót (hogy mennyire működik jól ez az állomás), lokációt, allokációt vagy dokumentációt (mennyire tartottuk be a műszaki dokumentációt), és szépséget (hogy az ipari előírásoknak mennyire felel meg az általunk épített állomás).

A 2. napon volt egy öt és fél órás ismeretlen feladatunk (ott egy kupakoló funkcióval felszerelt állomást kellett összeszerelni). Meghatározta a munkadarab színét, az orientációját és tett rá egy kupakot. A harmadik napon volt egy 1 órás karbantartás, ahol kiegészítettük még egy funkcióval az állomást; azzal, hogy tudunk máshonnan is, más méretű kupakot adagolni. Ezután volt még egy optimalizálás, amit nagyon megvariáltak. Kitalálták azt, hogy pontozás közben egy eszközt még pluszban cseréljünk ki, kevesebb, mint 10 perc alatt úgy, hogy összesen egy próbálkozásunk van rá. Akinek ez nem sikerült elsőre vagy tökéletesre, az erre a feladatra nem kapott pontot. A zsűri mérte az időt, végül 2:35 alatt oldottuk ezt meg.

Sok mindent módosíthattunk a gyártósorunkon, a lényeg az volt, hogy az alapfunkciónak meg kellett maradnia, csak gyorsabbá, illetve energiahatékonyabbá válhatott. Pontos részeredményeket nem tudok, de azt éreztük, hogy az oroszokkal nagyon fej-fej mellett haladunk. Ezért aztán a záróünnepségen volt nagy öröm a magyar táborban, amikor bemondták, hogy az ezüstérmes Oroszország csapata lett...

FIATAL TUDOMÁNYÁGRÓL LÉVÉN



SZÓ, TALÁN NEM OSTOBASÁG A KÉRDÉS: A GAZDASÁG MELY TERÜLETEI AZOK, AHOL LEGINKÁBB TÁRT KAROKKAL VÁRJÁK A MECHATRONIKAI TECHNIKUSOKAT, ILLETVE MÉRNÖKÖKET?

Sipos Kristóf Balázs: Nem emelnék ki egy-egy részterületet, hiszen bárhol, ahol ipari automatizálás van, ott mechatronikai szakemberekre szükség van. Én már megszereztem a mechatronikai mérnök diplomát, most pedig gépészmérnöknek tanulok ugyancsak Debrecenben és a mesterszaktól még van egy évem hátra.

KETTEN ALKOTTÁTOK AZ EURÓPA-BAJNOK MAGYAR CSAPATOT. EZ AZT JELENTI, HOGY A MECHATRONIKA VALÓJÁBAN EGY „CSAPATSPORTÁG” A NAGY SZAKMAI „SPORTÁGVÁLASZTÓBAN”?

Sipos Kristóf Balázs: A csapatot ketten alkotjuk és van egy szakértőnk, Dr. Jánosi László. A szakértővel azonban a feladat megoldása közben már nem beszélhetünk. Vele

a felkészülési idő alatt folyamatos a konzultáció, illetve ő minden verseny nap végén elmondhatja nekünk, hogy holnap mit kellene másként csinálni, hogy még jobbak lehessünk.

37 SZAKMÁBÓL HÁROMBAN IS MAGYAR ARANYÉREM SZÜLETETT, NEM BESZÉLVE AZ EZÜST-ÉS BRONZÉRMEKRŐL, VALAMINT A KIVÁLÓSÁGI DÍJAKRÓL. EZEK SZERINT MÉGSEM OLYAN GYENGE A HAZAI SZAKKÉPZÉS SZÍNVLONA, MINT AHOGY AZ A KÖZTUDATBA BEÉPÜLT? VAGY EGYSZERŰEN CSAK TI VAGYOTOK A HAB AZON A BIZONYOS TORTÁN?

Sipos Kristóf Balázs: Nem tudom, hogy mennyire lehet ezt általánosítani. Minden szakmában lehet olyan embert találni, aki rendkívül magas, akár világszínvonalon képes teljesíteni, a kiváló szaktudás és felkészültség azonban mit sem ér, ha nem párosul kitartással, szorgalommal. Én például 2015 vége óta szinte napi rendszerességgel ezzel foglalkoztam, kergettem egy álmot, amit most sikerült beteljesítenem.

AZZAL A TUDÁSSAL, AMIVEL TE RENDELKEZEL, ITTHON SE MARADNÁL MUNKA NÉLKÜL, KÉRDÉS, HOGY MAGYARORSZÁGON VAGY KÜLFÖLDÖN TERVEZED-E BEFUTNI EZT A TÖBB MINT ÍGÉRETES KARRIER?

Sipos Kristóf Balázs: Korábban is kaptunk már ajánlatokat, de mindig azt mondtuk, hogy majd a verseny után megbeszéljük. A legvalószínűbbnek azt tartom, hogy egy multinacionális vállalatnál fogunk kikötni, és még az is előfordulhat, hogy itthon dolgozunk külföldi projekteken. Nem tudom, hogy mit hoz a jövő, de az biztos, hogy néhány évet (már csak a tapasztalatszerzés okán is) mindenképpen szeretnék külföldön dolgozni.

Petneházi Attila

MEGYEJÁRÓ

VÁLOGATÁS



09.14 Idén a XVI. Bioétel- és Borfesztivált rendezték meg Hajdúszoboszlón, szeptember 14. és 16. között. Az ínycsiklandozó illatok, a fesztiváli hangulat, a színvonalas kulturális- és gasztronómiai programok több tízezer hazai és külföldi vendéget csalogatott a helyszínre. A Kamara standján vállalkozókat segítő információs anyagokkal, tájékoztatással, kamarai programajánlókkal vártuk a látogatókat.



10.09 „Szelet a vitorlába!” címmel kétnapos pályaválasztási kiállítás várta az érdeklődőket október 9-10. között a debreceni Lovardában. A kiállításon a HBKIK is részt vett, standunk egyúttal a hiányszakmák standja is volt. A gyerekek a „Mit tudsz a hiányszakmákról?” kvízünk kitöltésével tornaszákra, golyóstollra, Teszteld a

pályád! kiadványra tehettek szert, a szellemi erőfeszítésüket egy müzli szelettel is díjaztuk. Keresettek voltak a HBKIK hiányszakmákról és a tanulószervezősekről szóló tájékoztatói.



09.27 Szabó Péter, az FAG Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója, a HBKIK nagyvállalkozói tagozatának alelnöke tartott előadást a EuroSkills Mesterkurzusán, a Hungexpo vásárközpontban szeptember 27-én. Dr. Ábrahám László, az NI Hungary Kft. ügyvezető igazgatója, a Kamara nagyvállalkozói tagozatának elnökségi tagja a gyakorlatorientált képzés fejlesztése a digitalizáció jegyében és Ipar 4.0 témakörben tartott pódiumbeszélgetésen vett részt. A konferencia lehetőséget teremtett a különböző érdekelt felek számára, hogy megvitassák a jelenlegi tendenciákat, bemutassák a jövőre vonatkozó lehetőségeket, illetve magasabb szintű együttműködést kezdeményezzenek. A meghívott előadók között helyet kaptak a nagyvállalatok, a kis- és középvállalatok képviselői, kormányzati tisztviselők, döntéshozók, kutatók, nemzetközi és hazai szakértők is.



10.05 A HBKIK Hajdúdorogi Szervezete céglátogatással egybekötött önkéntes kamarai tagok találkozózt szervezett október 5-én, a Gombos és Tóth Kft. telephelyén. A cég ügyvezetője Jádi Norbert, aki egyben a Hajdúdorogi Szervezet elnöke is, részletesen is bemutatta a fémipari termékeket gyártó cég működését, üzleti profilját és termelési tevékenységének folyamatait.



10.12 Október 12-13. között a HBKIK főszervezésében rendezték meg a XXI. Bihari Számadó Napokat Berettyóújfaluban. A kiállítást, vásárt, szakmai előadásokat és változatos programokat kínáló rendezvényen felszólalt többek között Bondár Sándor, a HBKIK Berettyóújfalui Szervezetének elnöke, Dr. Vitányi István országgyűlési képviselő (képünkön), Bulcsu László, a megyei önkormányzat alelnöke is és T. Tóth Tibor, a HBKIK elnökségi tagja, mindannyian kiemelték a bihari gazdaság előtt álló, ígéretes fejlődési lehetőségeket, melyekkel a térségnek tudnia kell élni.

WE OPEN UP THE WORLD OF ENGLISH FOR YOU KÉTBALLÁBAS ANGOL



KOMMUNIKÁCIÓ

Debrecen is developing fast – and so is business English. Rapidly-changing styles and digital media have left many companies using outdated English. Make sure yours isn't one of them. This column, written by the Galambos-Lindenfeld Language School is not only aiming to improve readers' language skills, but also to draw attention to the importance of professional English-language content in this era of regeneration and growing businesses.

Debrecen is undoubtedly growing and developing at a rapid pace. The town is packed with vast building sites. Some of the companies that have dominated the market over the years now seem to face competition.

We are just lucky enough to be part of it. We can enjoy nice restaurants, the latest technologies, great sports venues all over the city. Just imagine the vast array of architects, builders, designers, IT experts who make it all happen. We understand that English is the most commonly used language in business, so business English should also play an important role in the regeneration of Debrecen.

And this is where our business comes in. Most companies appreciate the importance of proper business English and handle this aspect at a professional level. For them it is a priority, because they value foreign customers, reputation and prestige.

But there are the odd ones whose communication is a bit „tired and outdated”, shall we say. They are the ones who build big businesses but are just unwilling to invest in communication. I suppose we have all come across awful translations on restaurant menus, confusing English signposts, e-mails and letters with bad language use. If you are aiming to be the best in the field of your business, be the best in the field of communication as well.

Debrecen gyorsan fejlődik, és vele együtt fejlődik az üzleti angol is. A gyorsan változó üzleti nyelv és a digitális eszközök jelenléte gyors tempót diktál, mellyel néhány vállalkozás nem tudja tartani a versenyt. Mi, a Galambos-Lindenfeld Nyelvstúdió a nagy iramban fejlődő üzleti nyelvi kommunikációra és a magabiztos nyelvhasználat fontosságára hívjuk fel a figyelmet.

Amerre nézünk változást, fejlődést látunk, trendi éttermek, jól felszerelt sportközpontok, zöld terek jöttek és jönnek létre városszerte. Mérnökök, belső építészek, informatikusok egész hada dolgozik a város újjászülésén. A vállalkozások növekedésével az üzleti nyelv is egyre fontosabb szerephez jut. Egyre több nemzetközi cég van jelen városunkban, melyet a piaci szereplőknek észre kell venniük és a trendeket követniük kell.

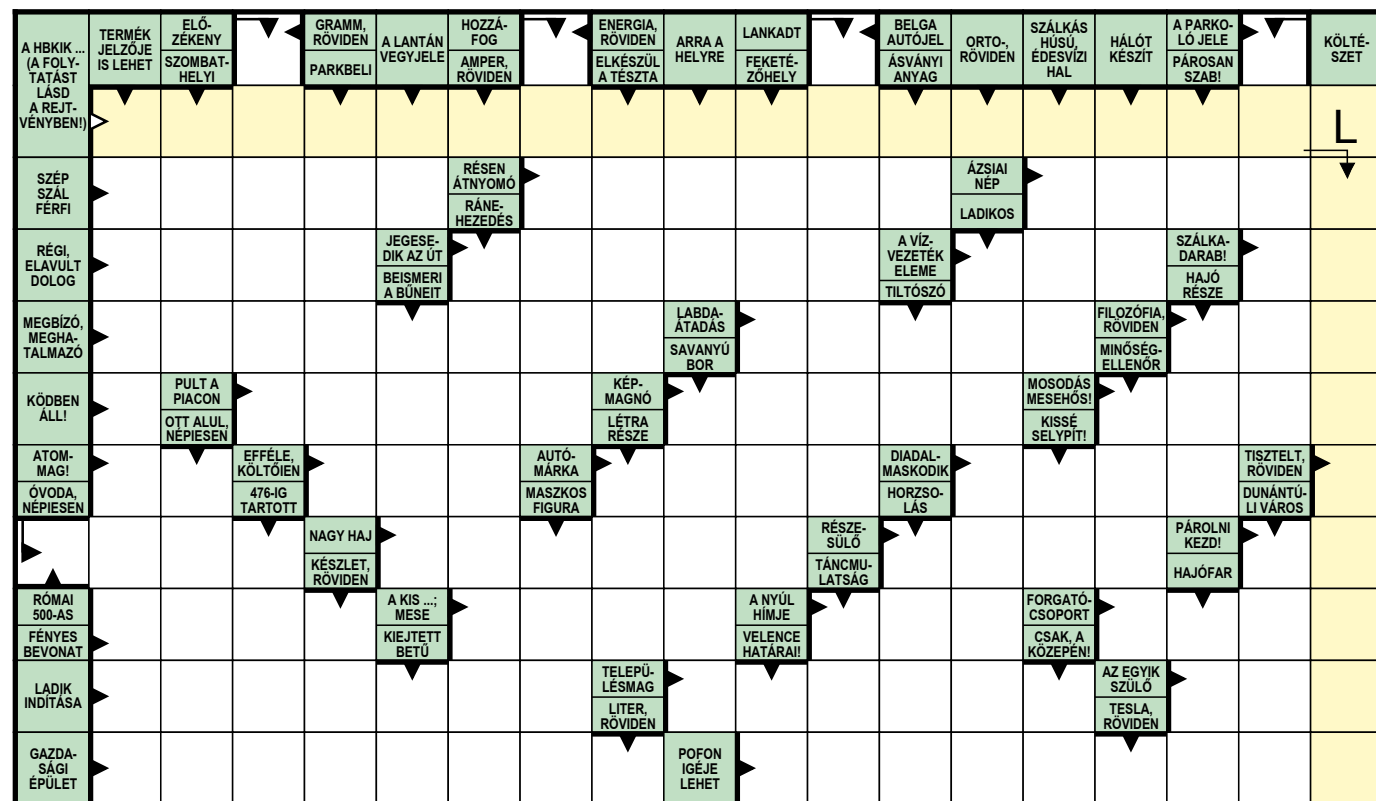
A cégek nagy része megérti az üzleti nyelv használatának fontosságát. Értik és értékelik a külföldi partnerek igényeit. Fontos számukra a presztizs, az idegennyelvi kommunikáció és a folyamatos képzés, fejlődés.

Vannak azonban olyan piaci szereplők, akik nem fordítanak erre kellő figyelmet. Mindenki látott már

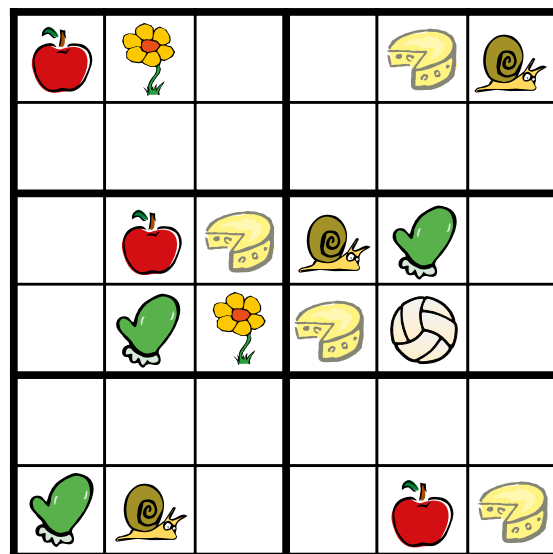
szörnyű angol nyelvű éttermi menüket, hibás levelezést. A mellékelt képet egy Balaton-parti hotel bárjában készítettük. Egy egyébként jól működő vállalkozás nem engedhet meg magának hasonló „bakikat”, mert az idegen nyelvet jól beszélő hazai, illetve a nemzetközi közönség jó esetben derül a hibán, rosszabb esetben nemtörődömséget, a részletekre való odafigyelés hiányát látja. Üzenetünk az, hogy ha a saját területünkön a legjobbak akarunk lenni, akkor az üzleti kommunikációnk is legyen a legjobb.

(x)





Kedves Olvasó! A Skandináv Rejtvény helyes megfejtését beküldők között 5 db ajándécsomagot sorsolunk ki! A „Rejtvény” jelíggel ellátott megfejtéseket 2018. december 10-éig várjuk e-mailben az alábbi címre: kommunikacio@hbkik.hu. A kamarai logóval ellátott ajándécsomagot az otthonukhoz legközelebb eső HBKIK ügyfélszolgálati irodában vehetik át a nyertesek, személyesen. Ügyfélszolgálati irodánk címe és nyitva tartási ideje a www.hbkik.hu honlapon található meg. A Skandináv Rejtvény promóciós játékszabályzata a www.hbkik.hu weboldalon olvasható.



GYEREK SUDOKU

A tábla összes sorába és oszlopába tegyetek egy figurát (alma, virág, sajt, csiga, kesztyű, labda) úgy, hogy minden figura csak egyszer szerepelhet soronként vagy oszloponként. Vigyázzatok, hogy a vastag vonallal határolt kis téglalapokban se ismétlődjenek az ábrák! Jó szórakozást kívánunk!

IMPRESSZUM

Kiadja: Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
4025 Debrecen, Vörösmarty utca 13-15.

Felelős kiadó: Miklóssy Ferenc elnök és Dr. Skultéti Éva főtítkárs

Szerkesztők: HBKIK Szerkesztőbizottság, főszerkesztő: Engi Csilla

Kapcsolat: kommunikacio@hbkik.hu

ISSN: 2631-049X

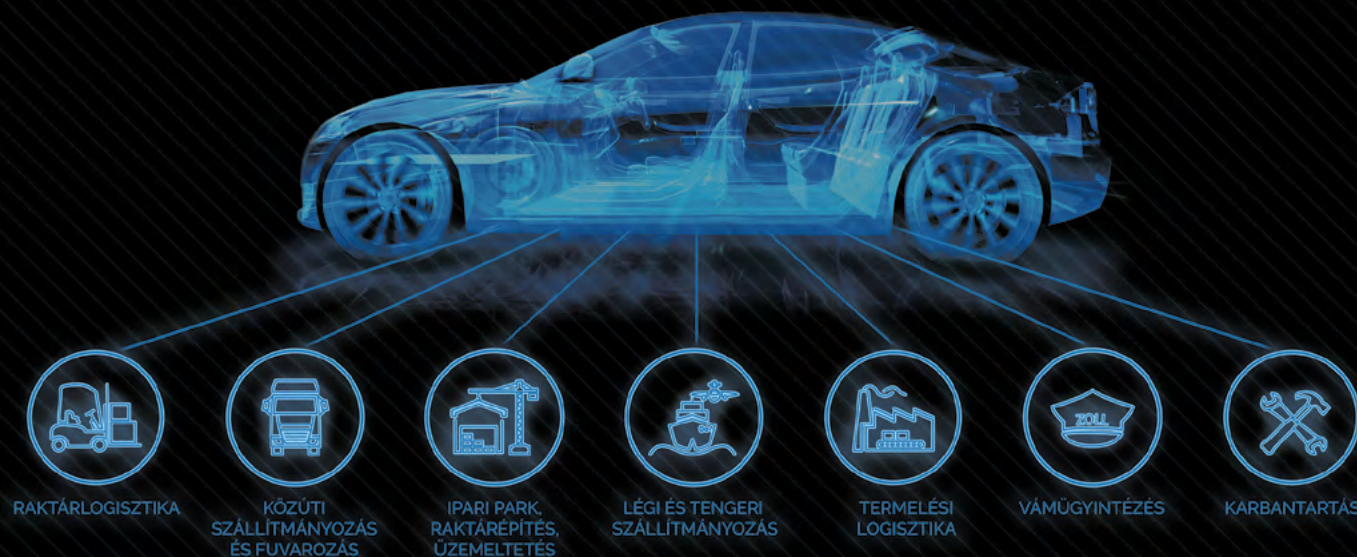
DTP, nyomda: Szilágyi István, Center-Print Nyomda Kft.

Fotók: HBKIK archívum, Trans-Sped archívum, pexels.com, Kovács Károly törzsőrmester: 2. és 11. o., Derencsényi István: 4., 15., 20. o.; Mudra László: 16, 19. o. Szadai Roland: 20. o.; Tibai Irma: címlap, 5., 15. o.

Fotóink, írásaink és grafikáink, a szerkesztési és tördelési megoldások szerzői jogvédelem alatt állnak. Engedély nélküli másolásuk és felhasználásuk jogszabályba ütközik, és büntetőjogi felelősséggel jár.

TRANS-PED

Logisztikai megoldások autóipari beszállítóknak



www.trans-sped.hu

SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM

MÁR **100 MILLIÓ FORINT**
MAXIMÁLIS HITELÖSSZEGGEL*



100 millió

Akár évi nettó

0

kamat
%**



KAVOSZ
SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM

06 1 302 0855 | www.kavosz.hu

* A Széchenyi Kártya Program valamennyi hiteltípusának maximálisan igényelhető összege. A konkrét hitelösszeg a hitelbírálat eredményétől függ.

** Széchenyi Beruházási -, Önerő Kiegészítő - és Támogatást Megelőlegező Hitelek – évi nettó ügyleti kamata, amely az ügyfelek által ténylegesen fizetendő ügyleti kamat mértékét jelenti: ügyleti kamat = 1 havi BUBOR + kamatfelár (4,5% / év, támogatást megelőlegező hitelnél 4% / év) összege csökkentve az állami kamattámogatás (jelenleg 5% / év) mértékével 2018. március 29-i MNB által közzétett 1 havi BUBOR = 0,02% esetén. A Széchenyi Kártya Program további három hitelkonstrukciójának kondíciói ettől eltérnek. A tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül ajánlatnak. Részletes információk: www.kavosz.hu